

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Образовательная программа Управление персоналом организации
Обязательный минимум освоения учебной дисциплины

Основы кадровой политики и кадрового планирования

Преподаватель Богдан Надежда Николаевна,
доцент кафедры управления персоналом, bogdan-nn@mail.ru

I. В ходе освоения дисциплины студентом должны быть выполнены и сданы:

1. Практические задания к семинарским занятиям, оформленные в портфолио (максимально по 5 баллов за каждое, минимально за все портфолио должно быть набрано 25 баллов);
2. Курсовая работа (проект), выполненная в малой группе (максимально 25 баллов);
3. Посещено не менее 75% занятий (2 балла за каждое пропущенное занятие снимается из общей суммы).
4. Успешно пройдено итоговое тестирование (преодолен порог в 51 балл).

II. По окончании изучения дисциплины студент должен продемонстрировать:

1. Знания понятийного аппарата дисциплины;
2. Умения рассуждать дискутировать, обосновывать свое мнение по вопросам кадровой политики и кадрового планирования в организации; разрабатывать кадровую политику организации, а также задачи, принципы и методы управления персоналом с учетом особенностей организаций различных сфер деятельности
3. Навыки работы с нормативно-правовыми и законодательными документами;
4. Способность решать практические/профессиональные задачи по анализу кадрового состава и кадровой ситуации, разработке нормативных документов по кадровой политике.

III. Аттестация по дисциплине предусмотрена в форме ЭКЗАМЕНА, КУРСОВОЙ РАБОТЫ (проекта) проходит в формате электронного тестирования.

IV. Итоговая отметка рассчитывается следующим образом:

Итоговое тестирование к зачету имеет весовой коэффициент 50% (набранная сумма баллов делится на 2). Для итоговой оценки по дисциплине к полученному числу прибавляются баллы за выполненные задания и сданные работы. Для перевода баллов в отметку применяется шкала:

100-балльная шкала	Итоговая шкала
0 - 50	Не удовлетворительно
51 – 64	Удовлетворительно
65 - 84	Хорошо
85 - 100	Отлично

V. Краткий перечень обязательных учебно-методических материалов для подготовки аттестации

1. Богдан Н.Н. Основы кадровой политики и кадрового планирования : учеб. пособие / Н. Н. Богдан, И. П. Бушуева ; СибАГС. — Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2018. — 99 с.
2. Богдан, Н.Н. Управление персоналом : рабочая тетр. для самостоят. работы студентов всех специальностей и форм обучения, изучающих дисциплину «Упр. персоналом». Ч. 1 / Н. Н. Богдан, И. Ю. Парфенова ; Сиб. акад. гос. службы. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2011. - 225 с. - ISBN 978-5-8036-0448-8.
3. Богдан, Н.Н. Управление персоналом : рабочая тетр. для самостоят. работы студентов всех специальностей и форм обучения, изучающих дисциплину «Упр. персоналом». Ч. 2 / Н. Н. Богдан, И. Ю. Парфенова ; Сиб. акад. гос. службы. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2011. - 193, [1] с. - ISBN 978-5-8036-0441-9.

4. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом : учебник для студентов вузов по специальности «Менеджмент орг.», «Упр. персоналом» / А. Я. Кибанов ; М-во образования и наук РФ, Гос. ун-т упр. - Изд. 2-е, перераб. и доп. - М. : Инфра-М, 2009. - 445, [1] с. : ил., табл. - (Высшее образование). - ГРИФ*. - ISBN 978-5-16-002854-5.

5. Одегов, Ю.Г. Управление персоналом в структурно-логических схемах : учеб. для студентов вузов, обучающихся по экон. специальностям / Ю. Г. Одегов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Альфа-Пресс, 2008. - 942 с. : ил., табл. - ГРИФ*. - ISBN 978-5-94280-330